



Greining á kynbundnum launamun hjá Reykjavíkurborg 2013 og 2014

Dr. Guðbjörg Andrea Jónsdóttir
Helgi Guðmundsson





Rannsóknarspurningar

- Hver voru laun karla og kvenna sem störfuðu hjá Reykjavíkurborg í október árin 2013 og 2014?
- Er kynbundinn launamunur til staðar meðal starfsfólks Reykjavíkurborgar í fullu starfi að teknu tilliti til starfs, sviðs/málaflokks, aldurs, fjölda yfirvinnustunda og fjölda vinnustunda utan hefðbundins daglegs vinnutíma?
- Eru áhrif starfs á laun ólík eftir því hvort karlar eða konur eiga í hlut þegar tillit hefur verið tekið til aldurs og vinnutíma?
- Hefur kynbundinn launamunur meðal fólks í fullu starfi hjá Reykjavíkurborg breyst frá fyrri greiningum?
- Hversu mikið dregur starfsmatskerfið úr kynbundnum launamun?



AÐFERÐ – *Gögnin*

- Rannsóknin náði til allra starfsmanna Reykjavíkurborgar árin 2013 og 2014
 - 7.480 einstaklingar árið 2013
 - 7.585 einstaklingar árið 2014
- Greining gerð á októberlaunum hvort ár



AÐFERÐ – *Breytur*

- Fylgibreytur
 - Heildarlaun, dagvinnulaun, yfirvinna (breytileg og föst) og akstursgreiðslur (fastar og skv. dagbók)
- Frumbreytur:
 - » Kyn
 - » Starfaflokkur (ÍSTARF-95)
 - » Aldur
 - » Starfsaldur
 - » Starfshlutfall
 - » Vinnutími
 - » (Svið/málaflokkur)
 - » (Stig í starfsmati)



AÐFERÐ – *Greining*

- Lýsandi tölfræði
- OLS aðhvarfsgreining
- Oaxaca sundurgreining með OLS aðhvarfsgreiningu



NIÐURSTÖÐUR





Allir starfsmenn í
föstu starfi

Bakgrunnsupplýsingar

		2013		2014	
		Karlar %	Konur %	Karlar %	Konur %
Fjöldi		1852	5628	1819	5766
Aldur	<i>m eðaltal</i>	42 ára	44 ára	42 ára	44 ára
Yngri en 30 ára		29%	18%	29%	18%
30 til 39 ára		20%	21%	21%	21%
40 til 49 ára		17%	23%	16%	23%
50 til 59 ára		19%	24%	19%	24%
60 ára og eldri		15%	14%	16%	14%
Svið					
Skrifstofur Ráðhúss		8%	3%	7%	3%
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið		6%	2%	6%	2%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið		3%	2%	2%	2%
SFS - Skóla- og frístundasvið		48%	66%	49%	66%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið		17%	2%	16%	2%
VEL - Velferðarsvið		19%	25%	19%	25%



Allir starfsmenn í
föstu starfi

Bakgrunnsupplýsingar

		2013		2014	
		Karlar %	Konur %	Karlar %	Konur %
Starf					
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur		7%	6%	7%	6%
Sérfræðingar		27%	42%	29%	43%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk		11%	11%	11%	10%
Skrifstofufólk		1%	2%	1%	3%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk		41%	36%	40%	36%
Iðnaðarmenn, vélgæslufólk, bændur og fiskimenn		2%	0%	2%	0%
Ósérhæft starfsfólk		11%	3%	11%	2%
Starfsaldur					
Styttri en 2 ár		23%	13%	22%	16%
2 til 4,9 ár		23%	16%	27%	19%
5 til 9,9 ár		21%	24%	21%	21%
10 til 14,9 ár		12%	19%	12%	16%
15 ár eða lengri		22%	29%	19%	27%
Starfshlutfall	meðaltal	83%	85%	82%	85%
Fullt starf		62%	57%	59%	56%
Hlutastarf 70-99%		13%	23%	14%	23%
Hlutastarf 1-69%		25%	20%	26%	21%



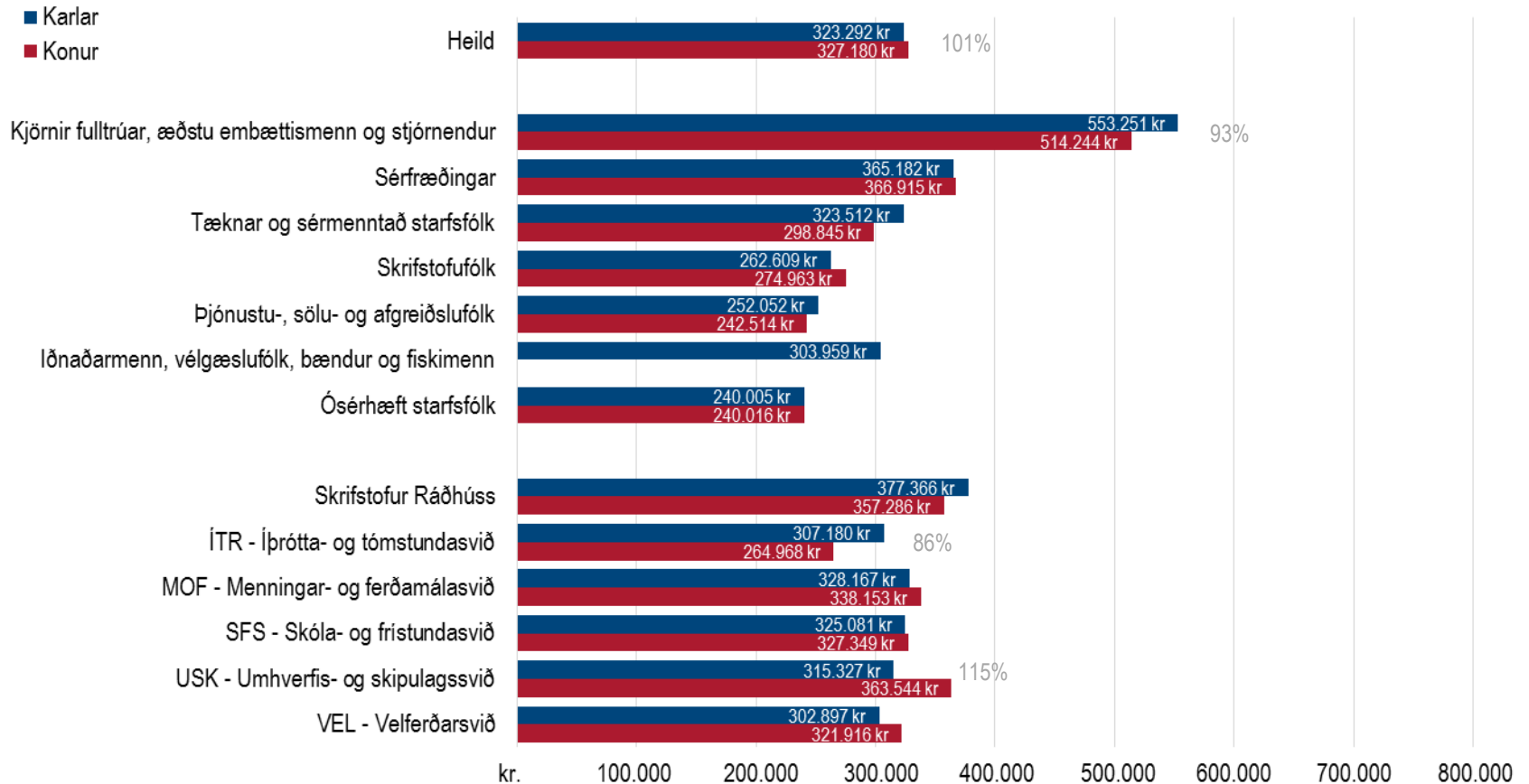
Óleiðréttur launamunur





Starfsmenn í
70-100% starfi

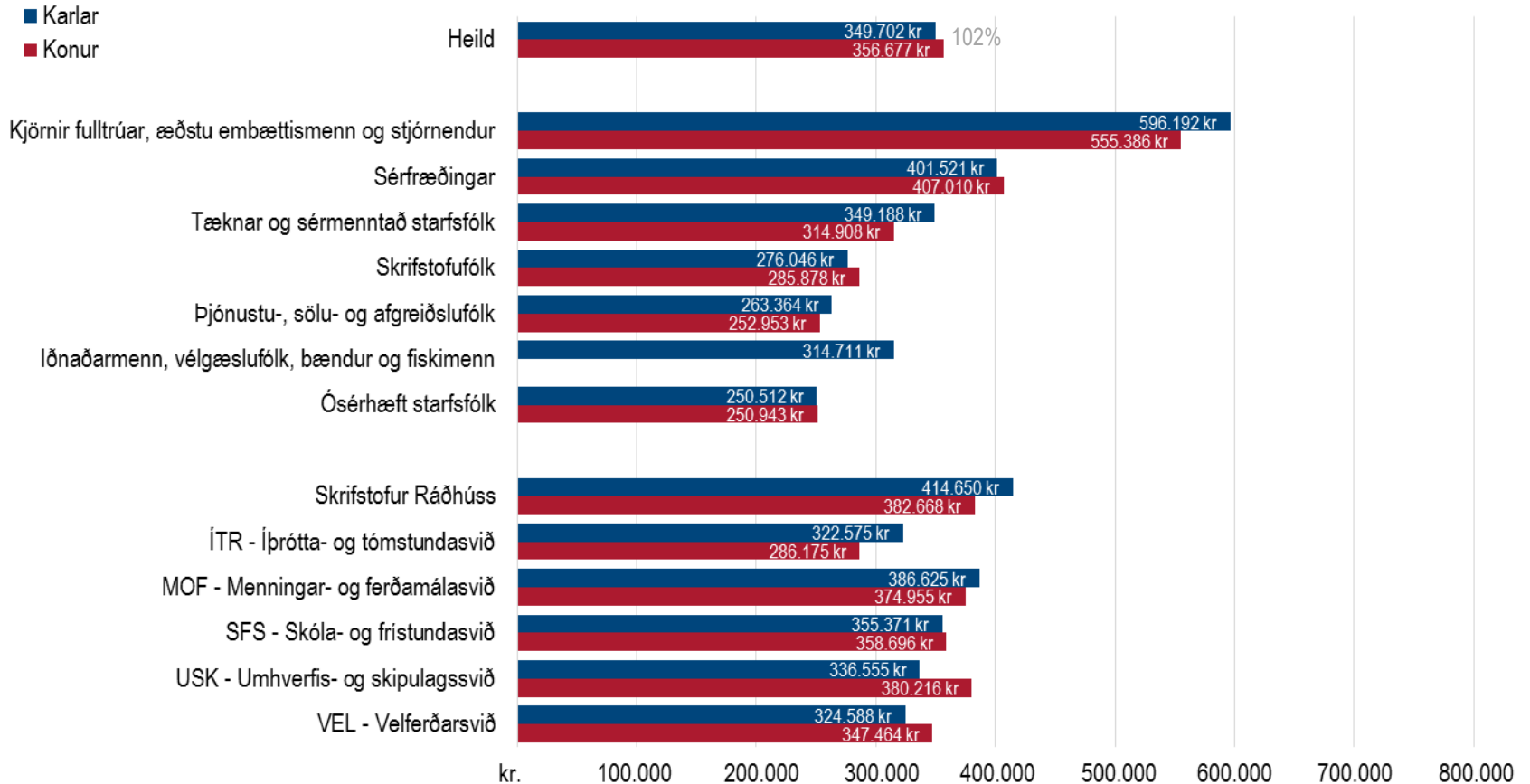
Uppreiknuð dagvinnulaun 2013





Starfsmenn í
70-100% starfi

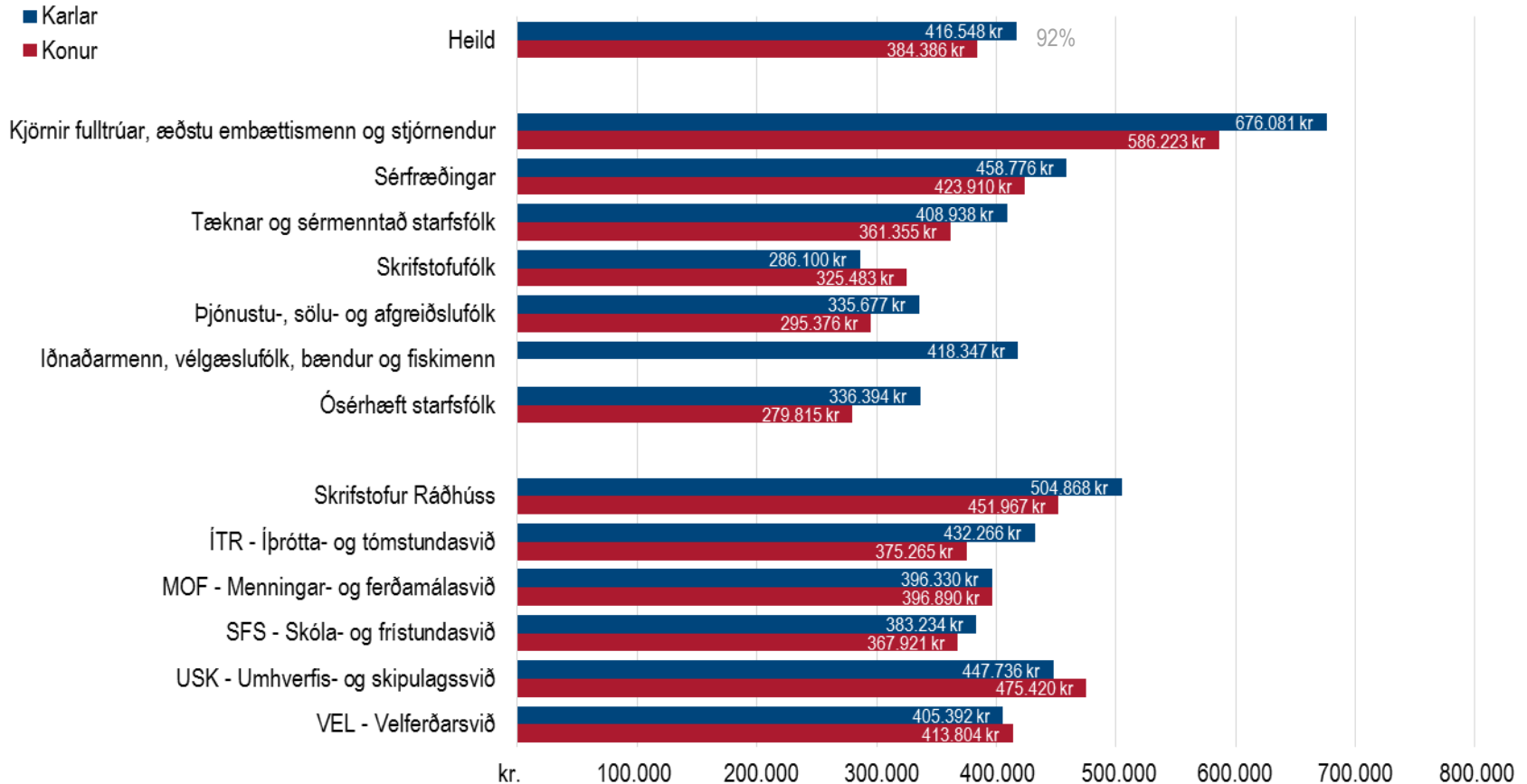
Uppreiknuð dagvinnulaun 2014





Starfsmenn í
70-100% starfi

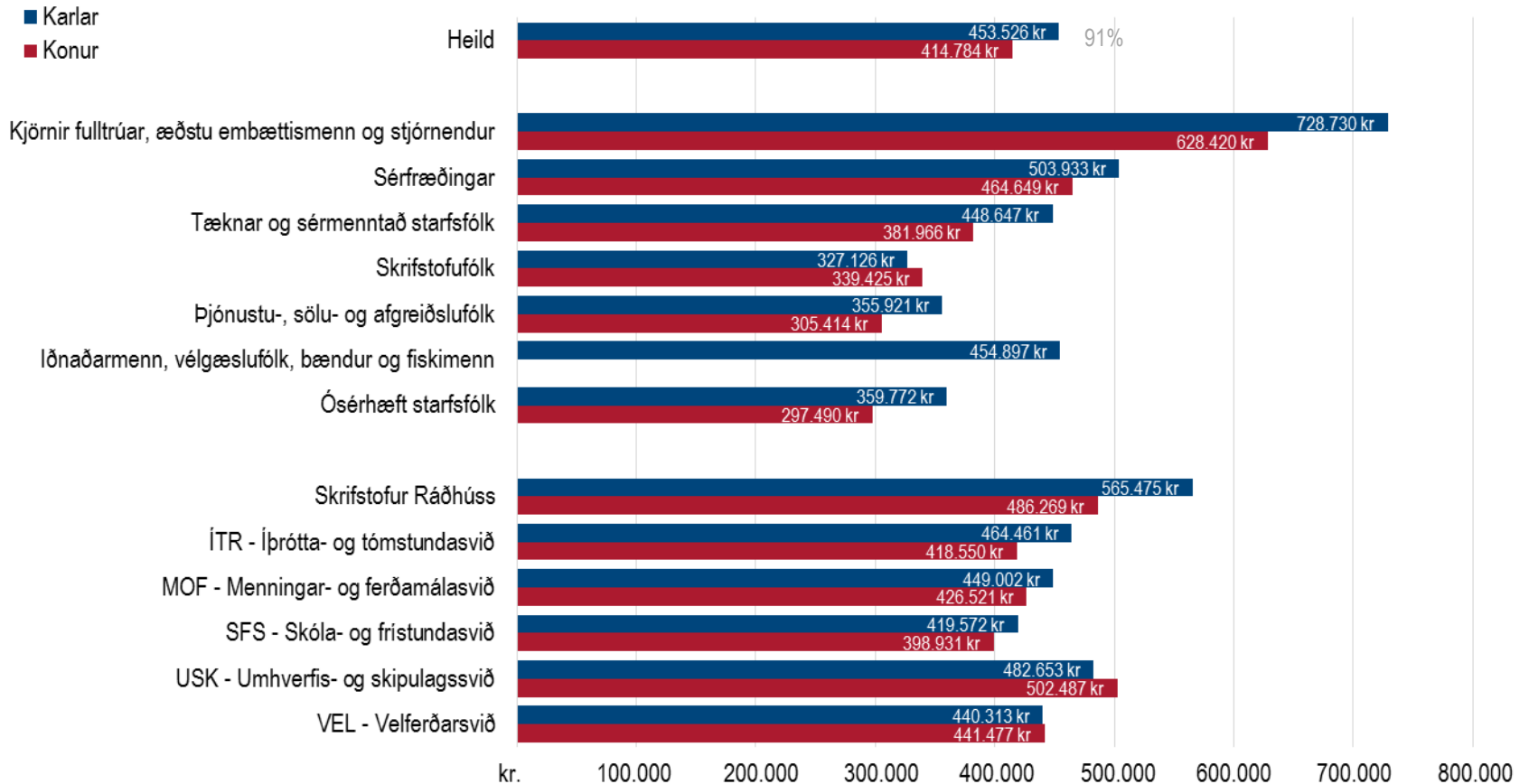
Uppreiknuð heildarlaun 2013





Starfsmenn í
70-100% starfi

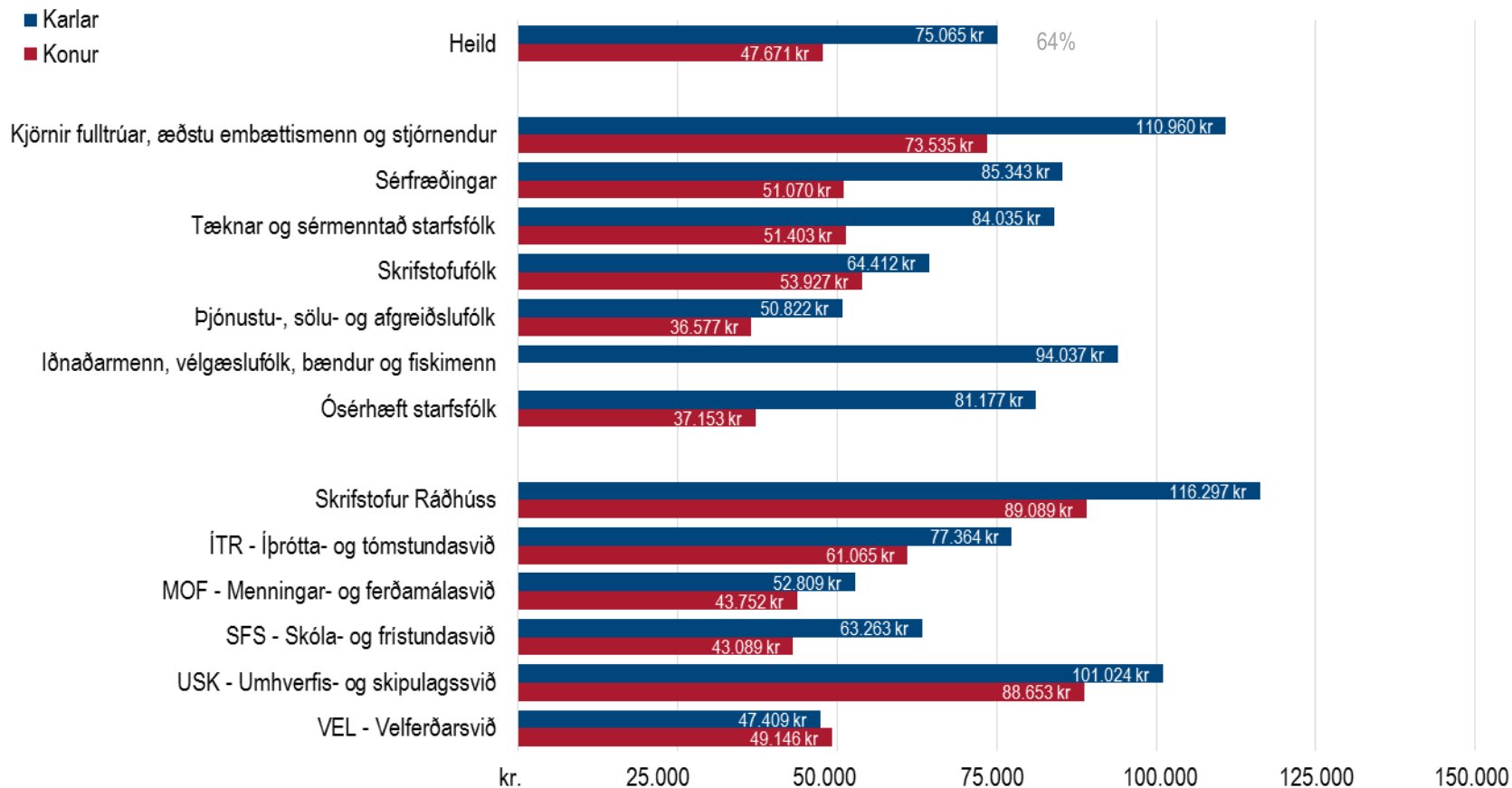
Uppreiknuð heildarlaun 2014





Starfsmenn í
70-100% starfi

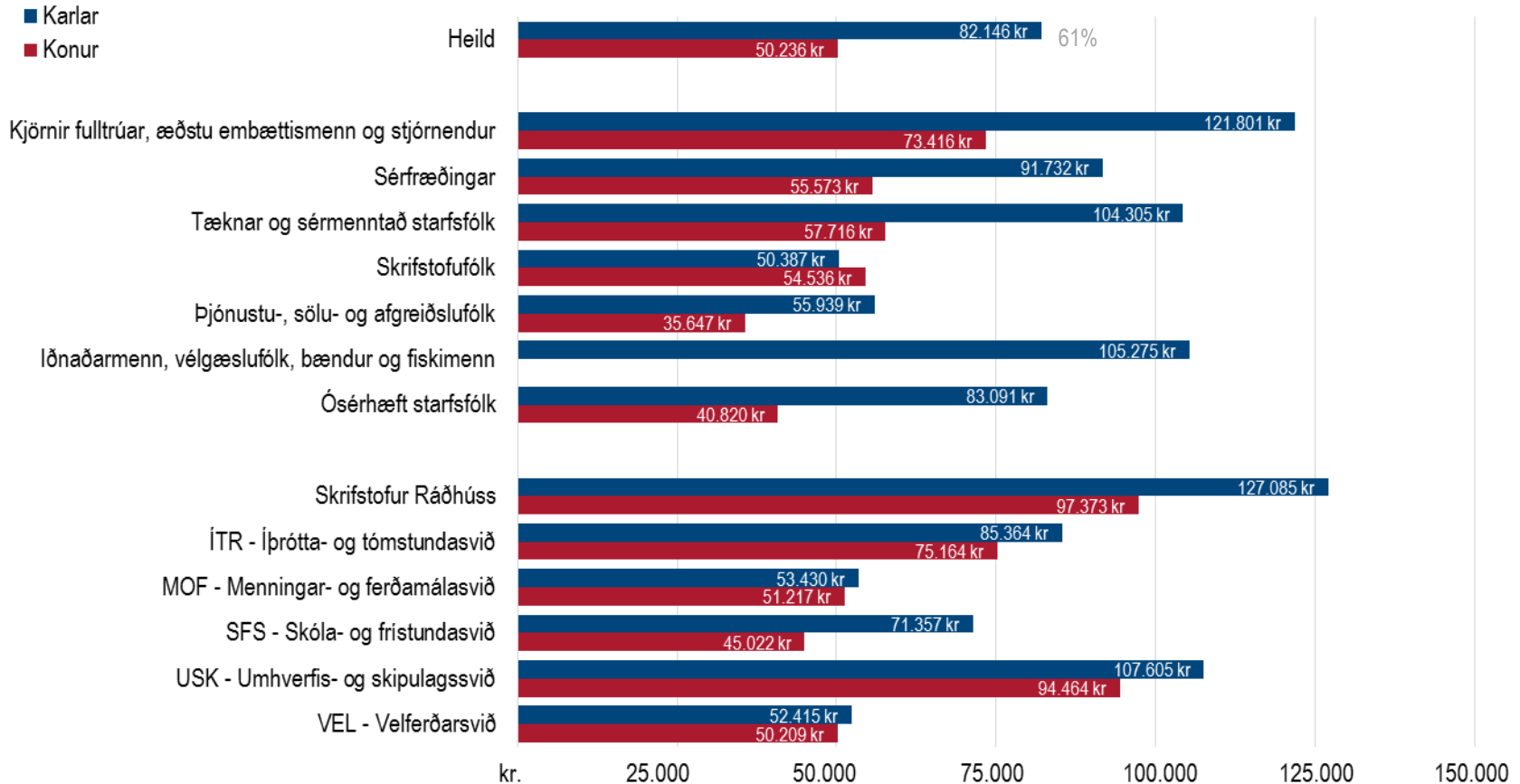
Yfirvinnulaun 2013





Starfsmenn í
70-100% starfi

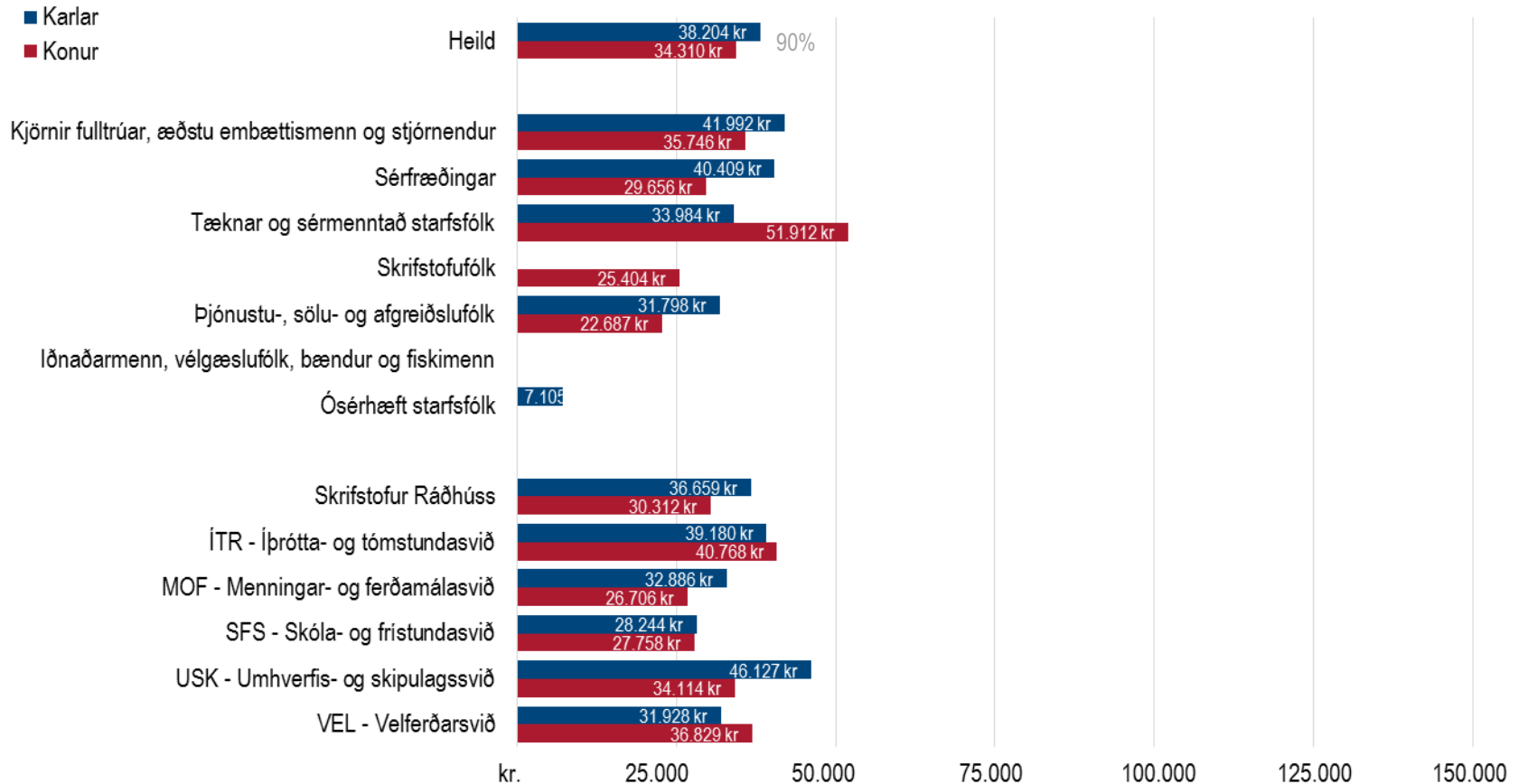
Yfirvinnulaun 2014





Starfsmenn í
70-100% starfi

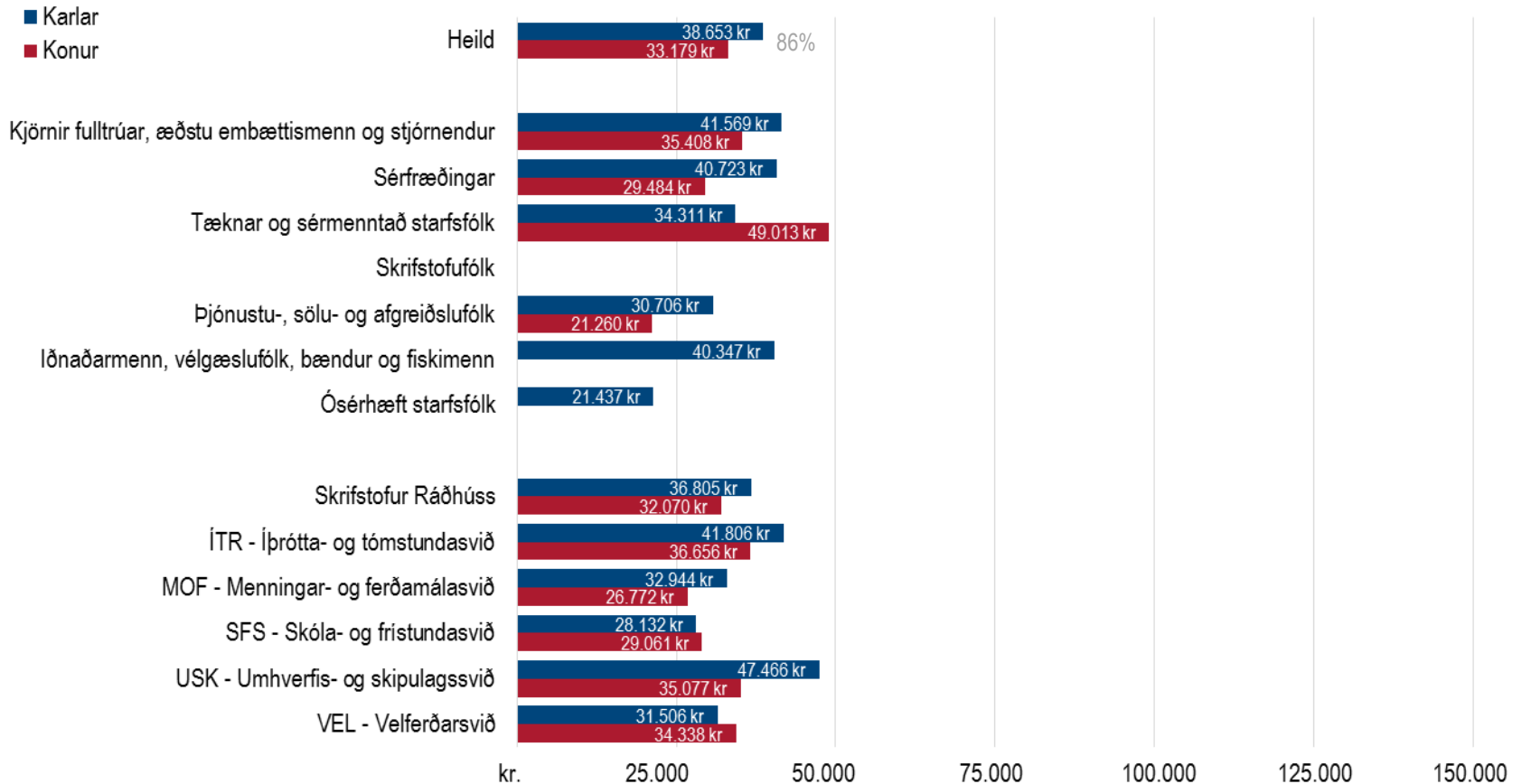
Akstursgreiðslur 2013





Starfsmenn í
70-100% starfi

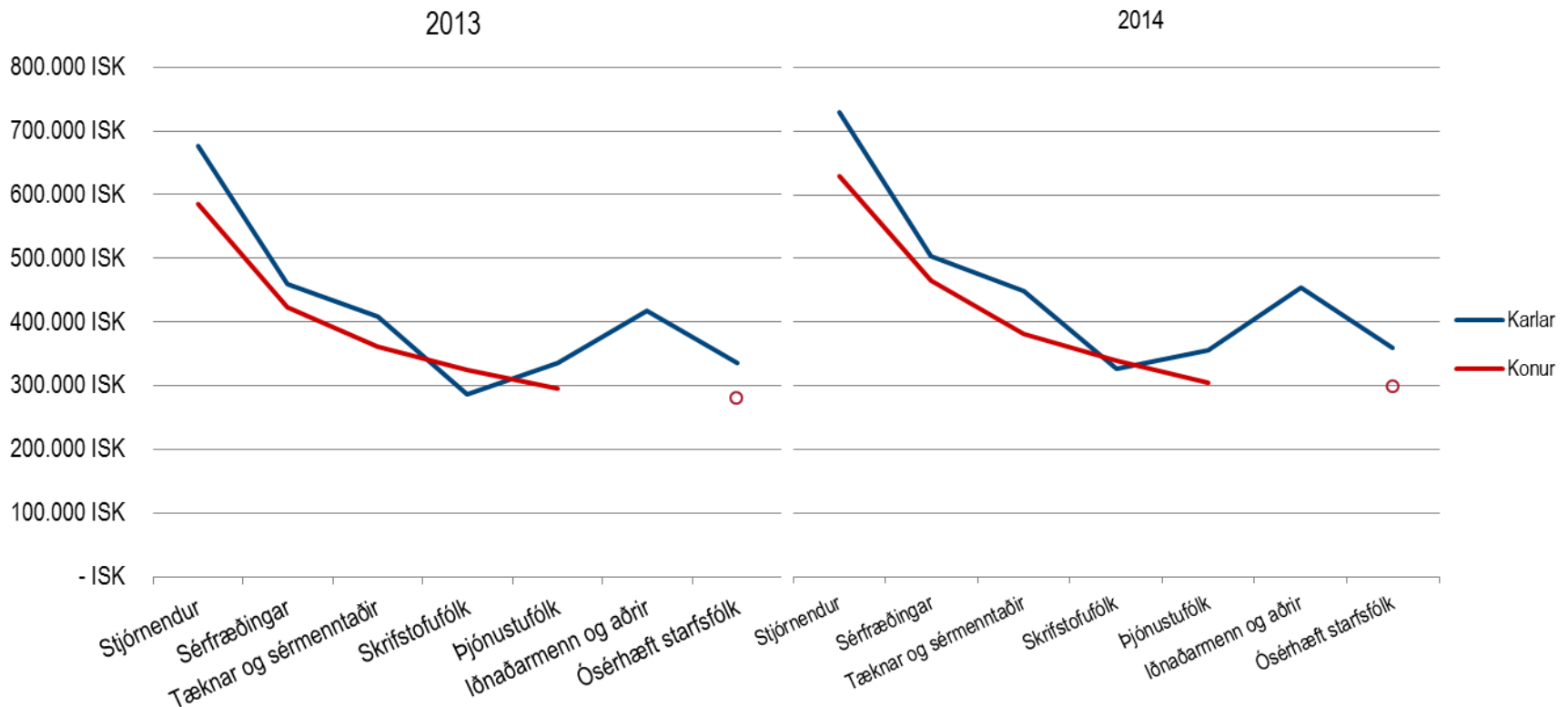
Akstursgreiðslur 2014





Starfsmenn í
70-100% starfi

Uppreiknuð heildarlaun karla og kvenna eftir störfum



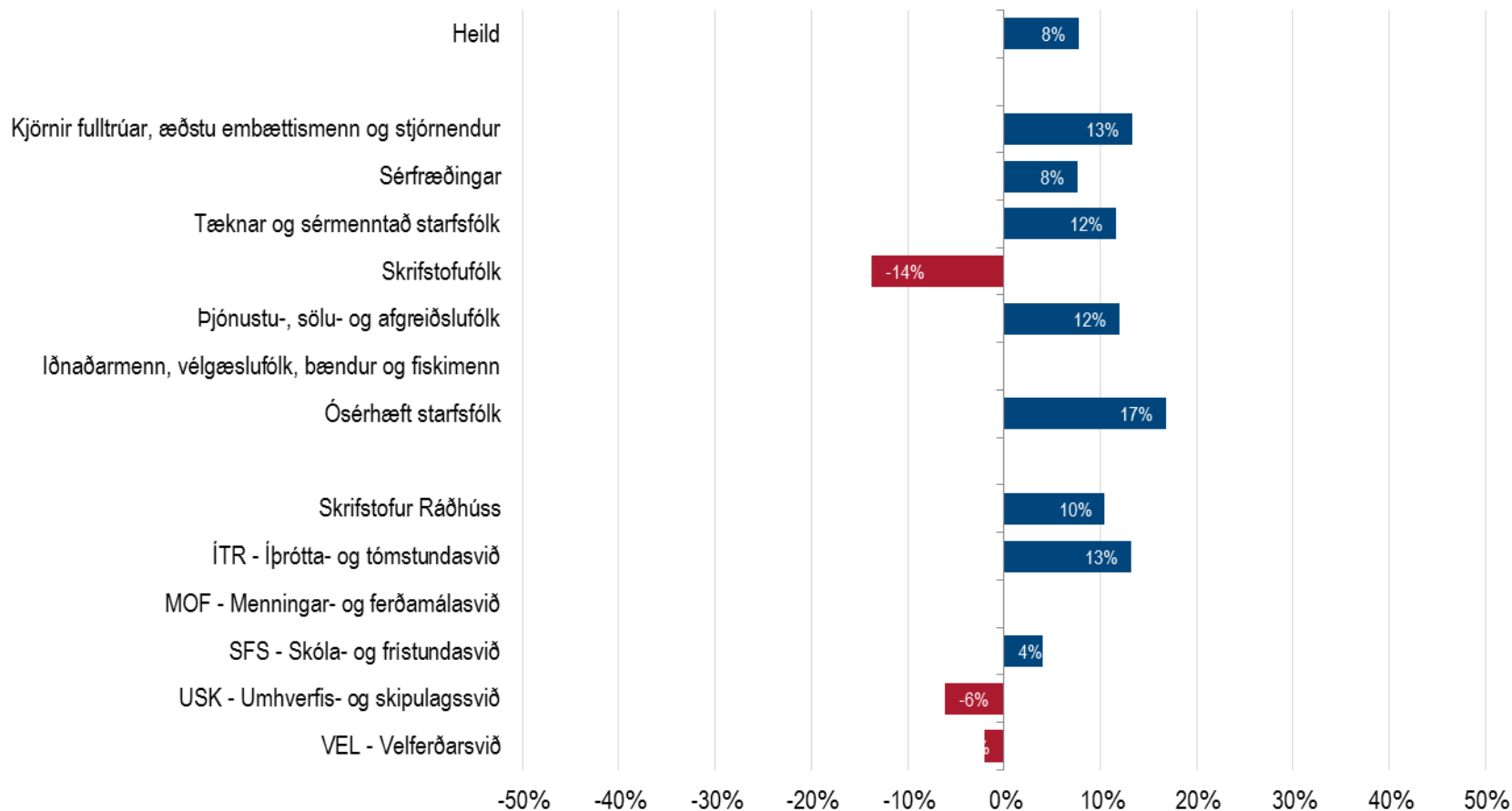
Ekki er sýnt gildi fyrir konur í iðnaðarstörfum vegna fárra kvenna í slíkum störfum.

Einungis 11 karlmenn voru í starfaflokknum Skrifstofufólk árið 2013 og 6 árið 2014.



Starfsmenn í
70-100% starfi

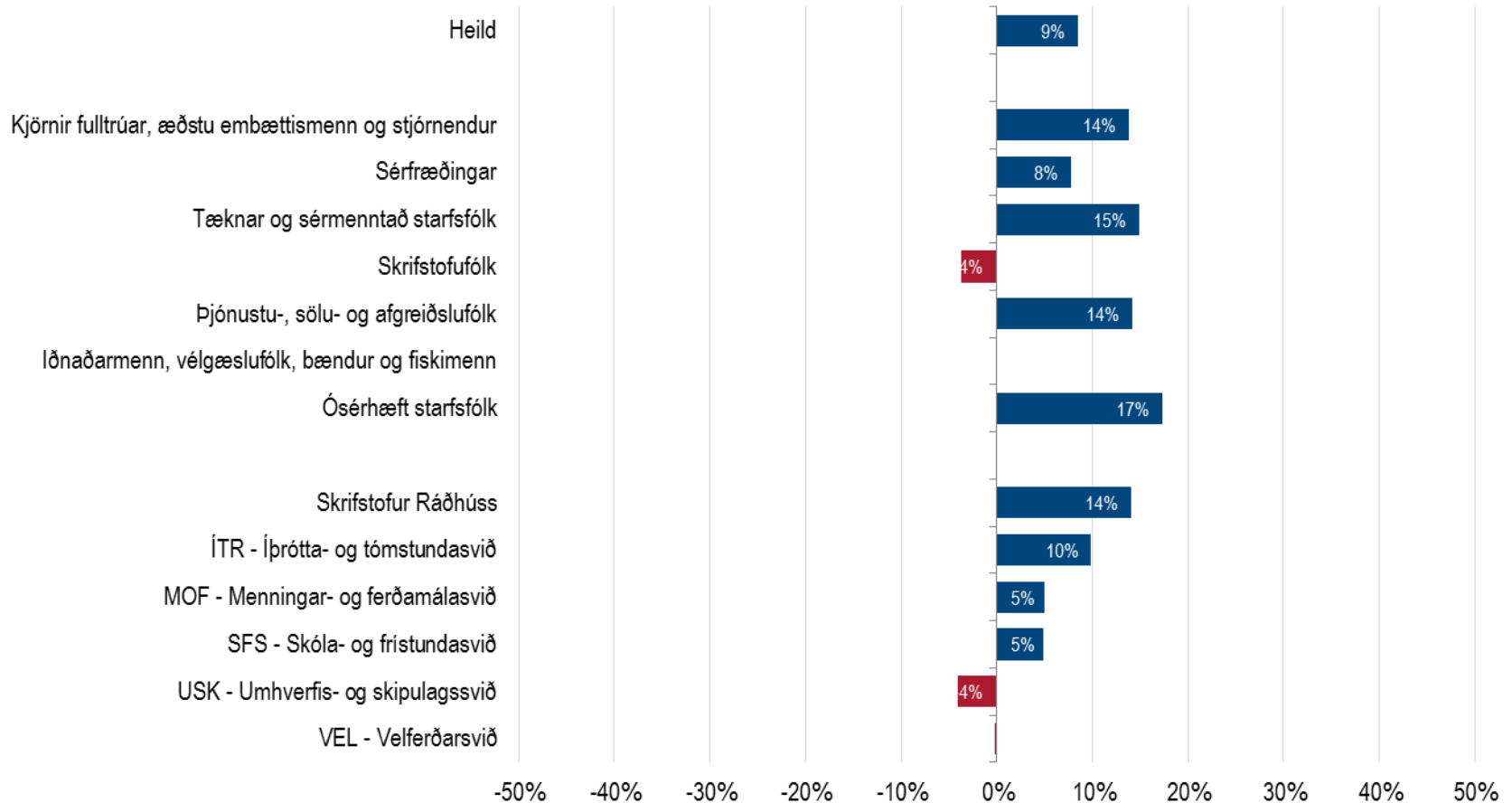
Munur á heildarlaunum 2013





Starfsmenn í
70-100% starfi

Mismunur heildarlauna 2014





Leiðréttur kynbundinn launamunur





Starfsmenn í
70-100% starfi

Launamunur heildarlauna – án sviðs 2013

	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hækkun/ lækkun
Fasti	12,245	0,03	***	
Kyn ¹⁾				
Karl=0, kona=1	-0,042	0,00	***	-4,1%
Starfsheiti ²⁾				
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	0,482	0,01	***	62%
Sérfræðingar	0,145	0,00	***	16%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-0,020	0,01	***	-2%
Skrifstofufólk	-0,142	0,01	***	-13%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-0,219	0,00	***	-20%
Iðnaðarmenn, bændur og fiskimenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir	-	-	-	
Aldur				
Aldur (í árum)	0,015	0,00	***	16% *
Aldur ²	0,000	0,00	***	0% *
Starfsaldur				
Starfsaldur (í árum)	0,008	0,00	***	8% *
Starfsaldur2	0,000	0,00	***	0% *
Starfshlutfall				
Fullt starf	0,042	0,00	***	4%
Áhrif vinnutíma ³⁾				
Yfirvinnustundir	0,010	0,00	***	10% *
Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma	0,002	0,00	***	2% *
R ² (Adjusted R ²)	0,780	(0,780)		
Fjöldi	5024			

Marktækur munur er á hópum: *p ≤ 0,05; **p ≤ 0,01; ***p ≤ 0,001; e.m. ekki marktækt

¹⁾ Munur á heildarlaunum karla og kvenna er $e^{-0,04} - 1 = -0,041$, þ.e. konur eru með 4,1% lægri laun en karlar

²⁾ Svokölluð áhrifakóðun er notuð til að skoða áhrif starfslökkva á laun.

³⁾ Stýrt er fyrir breytilegar og fastar yfirvinnustundir. Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma eru áætlaðar út frá álagsgreiðslum.

* Hækkun fyrir hver 10 ár eða vinnustundir



Starfsmenn í
70-100% starfi

Launamunur heildarlauna – án sviðs 2014

	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hækkun/ lækkun
Fasti	12,297	0,03	***	
Kyn ¹⁾				
Karl=0, kona=1	-0,035	0,00	***	-3,5%
Starfsheiti ²⁾				
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	0,488	0,01	***	63%
Sérfræðingar	0,185	0,00	***	20%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-0,023	0,01	***	-2%
Skrifstofufólk	-0,159	0,01	***	-15%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-0,227	0,00	***	-20%
Iðnaðarmenn, bændur og fiskimenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir	-	-	-	
Aldur				
Aldur (í árum)	0,014	0,00	***	15% *
Aldur ²	0,000	0,00	***	0% *
Starfsaldur				
Starfsaldur (í árum)	0,009	0,00	***	9% *
Starfsaldur2	0,000	0,00	***	0% *
Starfshlutfall				
Fullt starf	0,040	0,00	***	4%
Áhrif vinnutíma ³⁾				
Yfirvinnustundir	0,010	0,00	***	10% *
Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma	0,002	0,00	***	2% *
R ² (Adjusted R ²)	0,805	(0,804)		
Fjöldi	5736			

Marktækur munur er á hópum: *p ≤ 0,05; **p ≤ 0,01; ***p ≤ 0,001; e.m. ekki marktækt

¹⁾ Munur á heildarlaunum karla og kvenna er $e^{-0,035} - 1 = -0,035$, þ.e. konur eru með 3,5% lægri laun en karlar

²⁾ Svokölluð áhrifakóðun er notuð til að skoða áhrif starfslökkva á laun.

³⁾ Stýrt er fyrir breytilegar og fastar yfirvinnustundir. Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma eru áætlaðar út frá álagsgreiðslum.

* Hækkun fyrir hver 10 ár eða vinnustundir



Starfsmenn í
70-100% starfi

Launamunur heildarlauna m.t.t. sviðs 2013

	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hækkun/ lækkun
Fasti	12,287	0,03	***	
Kyn ¹⁾				
Karl=0, kona=1	-0,028	0,00	***	-2,8%
Starfsheiti ²⁾				
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	0,490	0,01	***	63%
Sérfræðingar	0,184	0,00	***	20%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-0,016	0,01	**	-2%
Skrifstofufólk	-0,168	0,01	***	-15%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-0,181	0,00	***	-17%
Íbnaðarmenn, bændur og fiskimenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir	-	-	-	
Svið ²⁾				
Skrifstofur Ráðhúss	-	-	-	4%
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	-0,024	0,01	*	-2%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	-0,090	0,01	***	-9%
SFS - Skóla- og frístundasvið	-0,082	0,00	***	-8%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	0,116	0,01	***	12%
VEL - Velferðarsvið	0,029	0,01	***	3%
Aldur				
Aldur (í árum)	0,013	0,001	***	14% *
Aldur ²	0,000	0,000	***	0% *
Starfsaldur				
Starfsaldur (í árum)	0,011	0,001	***	12% *
Starfsaldur2	0,000	0,000	***	0% *
Starfshlutfall				
Fullt starf	0,041	0,004	***	4%
Áhrif vinnutíma ³⁾				
Yfirvinnustundir	0,008	0,000	***	9% *
Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma	0,002	0,000	***	2% *
R ² (Adjusted R ²)	0,810	(0,810)		
Fjöldi	5024			

Marktækur munur er á hópum: *p ≤ 0,05; **p ≤ 0,01; ***p ≤ 0,001; e.m. ekki marktækt

¹⁾ Munur á heildarlaunum karla og kvenna er $e^{-0,028} - 1 = -0,028$, þ.e. konur eru með 2,8% lægri laun en karlar

²⁾ Svokölluð áhrifaáðun er notuð til að skoða áhrif starfslökkva á laun.

³⁾ Stýrt er fyrir breytilegar og fastar yfirvinnustundir. Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma eru áætlaðar út frá álaqsreiðslum.

* Hækkun fyrir hver 10 ár eða vinnustundir



Starfsmenn í
70-100% starfi

Launamunur heildarlauna m.t.t. sviðs 2014

	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hækkun/ lækkun
Fasti	12,334	0,02	***	
Kyn ¹⁾				
Karl=0, kona=1	-0,023	0,01	***	-2,3%
Starfsheiti ²⁾				
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	0,494	0,01	***	64%
Sérfræðingar	0,220	0,00	***	25%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-0,019	0,01	***	-2%
Skrifstofufólk	-0,182	0,01	***	-17%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-0,193	0,00	***	-18%
Íbnaðarmenn, bændur og fiskimenn, vélgæslufólk og ósérhæfir	-	-	-	
Svið ²⁾				
Skrifstofur Ráðhúss	-	-	-	3%
ÍTR - Íþróttar- og tómstundasvið	-0,016	0,01	e.m.	-2%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	-0,076	0,01	***	-7%
SFS - Skóla- og frístundasvið	-0,073	0,00	***	-7%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	0,104	0,01	***	11%
VEL - Velferðarsvið	0,025	0,00	***	2%
Aldur				
Aldur (í árum)	0,013	0,00	***	14% *
Aldur ²	0,000	0,00	***	0% *
Starfsaldur				
Starfsaldur (í árum)	0,012	0,00	***	12% *
Starfsaldur2	0,000	0,00	***	0% *
Starfshlutfall				
Fullt starf	0,040	0,00	***	4%
Áhrif vinnutíma ³⁾				
Yfirvinnustundir	0,009	0,00	***	9% *
Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma	0,002	0,00	***	2% *
R ² (Adjusted R ²)	0,825	(0,824)		
Fjöldi	5736			

Marktækur munur er á hópum: *p ≤ 0,05; **p ≤ 0,01; ***p ≤ 0,001; e.m. ekki marktækt

¹⁾ Munur á heildarlaunum karla og kvenna er $e^{-0,023} - 1 = -0,023$, þ.e. konur eru með 2,3% lægri laun en karlar

²⁾ Svokölluð áhrifaáðun er notuð til að skoða áhrif starfslökkva á laun.

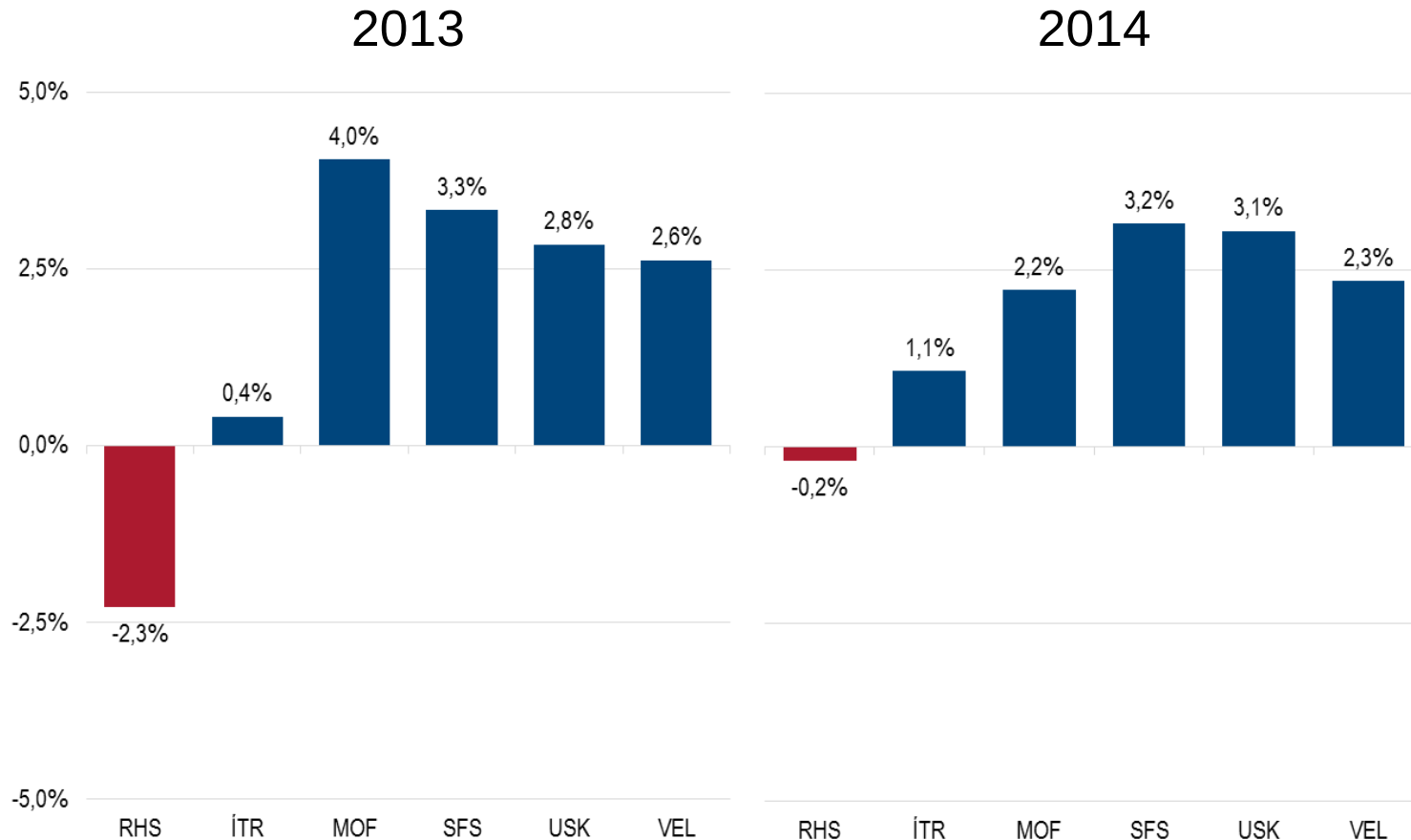
³⁾ Stýrt er fyrir breytilegar og fastar yfirvinnustundir. Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma eru áætlaðar út frá álagsgreiðslum.

* Hækkun fyrir hver 10 ár eða vinnustundir



Starfsmenn í
70-100% starfi

Kynbundinn munur á heildarlaunum eftir sviðum





Starfsmenn í
70-100% starfi

Launamunur grunnlauna – án sviðs 2013

	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hækkun/ lækkun
Fasti	12,232	0,03	***	
Kyn ¹⁾				
Karl=0, kona=1	-0,036	0,00	***	-3,5%
Starfsheiti ²⁾				
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	0,464	0,01	***	59%
Sérfræðingar	0,152	0,00	***	16%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-0,031	0,01	***	-3%
Skrifstofufólk	-0,136	0,01	***	-13%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-0,212	0,00	***	-19%
Lönaðarmenn, bændur og fiskimenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir	-	-	-	
Aldur				
Aldur (í árum)	0,014	0,00	***	15% *
Aldur ²⁾	0,000	0,00	***	0% *
Starfsaldur				
Starfsaldur (í árum)	0,009	0,00	***	9% *
Starfsaldur2	0,000	0,00	***	0% *
Starfshlutfall				
Fullt starf	0,038	0,00	***	4%
R ² (Adjusted R ²)	0,787	(0,786)		
Fjöldi	5022			

Marktækur munur er á hópum: *p ≤ 0,05; **p ≤ 0,01; ***p ≤ 0,001; e.m. ekki marktækt

¹⁾ Munur á heildarlaunum karla og kvenna er $e^{-0,036} - 1 = -0,035$, þ.e. konur eru með 3,5% lægri laun en karlar

²⁾ Svokölluð áhrifakóðun er notuð til að skoða áhrif starfslökkva á laun.

³⁾ Stýrt er fyrir breytilegar og fastar yfirvinnustundir. Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma eru áætlaðar út frá álagsgreiðslum.

* Hækkun fyrir hver 10 ár eða vinnustundir



Starfsmenn í
70-100% starfi

Launamunur grunnlauna – án sviðs 2014

	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hækkun/ lækkun
Fasti	12,286	0,02	***	
Kyn ¹⁾				
Karl=0, kona=1	-0,032	0,00	***	-3,2%
Starfsheiti ²⁾				
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	0,471	0,01	***	60%
Sérfræðingar	0,193	0,00	***	21%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-0,032	0,00	***	-3%
Skrifstofufólk	-0,153	0,01	***	-14%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-0,221	0,00	***	-20%
Lönaðarmenn, bændur og fiskimenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir	-	-	-	
Aldur				
Aldur (í árum)	0,013	0,00	***	14% *
Aldur ²	0,000	0,00	***	0% *
Starfsaldur				
Starfsaldur (í árum)	0,010	0,00	***	10% *
Starfsaldur2	0,000	0,00	***	0% *
Starfshlutfall				
Fullt starf	0,041	0,00	***	4%
R ² (Adjusted R ²)	0,812	(0,811)		
Fjöldi	5735			

Marktækur munur er á hópum: *p ≤ 0,05; **p ≤ 0,01; ***p ≤ 0,001; e.m. ekki marktækt

¹⁾ Munur á heildarlaunum karla og kvenna er $e^{-0,035} - 1 = -0,032$, þ.e. konur eru með 3,2% lægri laun en karlar

²⁾ Svokölluð áhrifakóðun er notuð til að skoða áhrif starfslökkva á laun.

³⁾ Stýrt er fyrir breytilegar og fastar yfirvinnustundir. Vinnustundir utan venjulegs vinnutíma eru áætlaðar út frá álagsgreiðslum.

* Hækkun fyrir hver 10 ár eða vinnustundir



Starfsmenn í
70-100% starfi

Launamunur grunnlauna – m.t.t. sviðs 2013

	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hækkun/ lækkun
Fasti	12,229	0,02	***	
Kyn ¹⁾				
Karl=0, kona=1	-0,020	0,00	***	-2,0%
Starfsheiti ²⁾				
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	0,477	0,01	***	61%
Sérfræðingar	0,178	0,00	***	19%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-0,025	0,00	***	-3%
Skrifstofufólk	-0,152	0,01	***	-14%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-0,191	0,00	***	-17%
lónaðarmenn, bændur og fiskimenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir	-	-	-	
Svið ²⁾				
Skrifstofur Ráðhúss	-	-	-	5%
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	-0,041	0,01	***	-4%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	-0,081	0,01	***	-8%
SFS - Skóla- og frístundasvið	-0,039	0,00	***	-4%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	0,089	0,01	***	9%
VEL - Velferðarsvið	0,021	0,00	***	2%
Aldur				
Aldur (í árum)	0,013	0,00	***	13% *
Aldur ²	0,000	0,00	***	0% *
Starfsaldur				
Starfsaldur (í árum)	0,010	0,00	***	11% *
Starfsaldur2	0,000	0,00	***	0% *
Starfshlutfall				
Fullt starf	0,038	0,00	***	4%
R ² (Adjusted R ²)	0,804	(0,803)		
Fjöldi	5022			

Marktækur munur er á höpum: *p ≤ 0,05; **p ≤ 0,01; ***p ≤ 0,001; e.m. ekki marktækt

¹⁾ Munur á heildarlaunum karla og kvenna er e^{-0,020} - 1 = -0,020, þ.e. konur eru með 2,0% lægri laun en karlar

²⁾ Svokölluð áhrifakóðun er notuð til að skoða áhrif starfslökkva á laun.

* Hækkun fyrir hver 10 ár eða vinnustundir



Starfsmenn í
70-100% starfi

Launamunur grunnlauna – m.t.t. sviðs 2014

	Hallatala	Staðalvilla	Marktekt	Hækkun/ lækkun
Fasti	12,283	0,02	***	
Kyn ¹⁾				
Karl=0, kona=1	-0,017	0,01	***	-1,6%
Starfsheiti ²⁾				
Kjörnir fulltrúar, æðstu embættismenn og stjórnendur	0,482	0,01	***	62%
Sérfræðingar	0,217	0,00	***	24%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	-0,028	0,00	***	-3%
Skrifstofufólk	-0,166	0,01	***	-15%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	-0,202	0,00	***	-18%
lónaðarmenn, bændur og fiskimenn, vélgæslufólk og ósérhæfðir	-	-	-	
Svið ²⁾				
Skrifstofur Ráðhúss	-	-	-	5%
ÍTR - Íþrótt- og tómstundasvið	-0,029	0,01	***	-3%
MOF - Menningar- og ferðamálasvið	-0,068	0,01	***	-7%
SFS - Skóla- og frístundasvið	-0,036	0,00	***	-4%
USK - Umhverfis- og skipulagssvið	0,081	0,01	***	8%
VEL - Velferðarsvið	0,013	0,00	**	1%
Aldur				
Aldur (í árum)	0,012	0,00	***	13% *
Aldur ²	0,000	0,00	***	0% *
Starfsaldur				
Starfsaldur (í árum)	0,011	0,00	***	12% *
Starfsaldur2	0,000	0,00	***	0% *
Starfshlutfall				
Fullt starf	0,041	0,00	***	4%
R ² (Adjusted R ²)	0,822	(0,822)		
Fjöldi	5735			

Marktækur munur er á hópum: *p ≤ 0,05; **p ≤ 0,01; ***p ≤ 0,001; e.m. ekki marktækt

¹⁾ Munur á heildarlaunum karla og kvenna er e^{-0,017} – 1 = -0,016, þ.e. konur eru með 1,6% lægri laun en karlar

²⁾ Svokölluð áhrifakóðun er notuð til að skoða áhrif starfslökkva á laun.

* Hækkun fyrir hver 10 ár eða vinnustundir



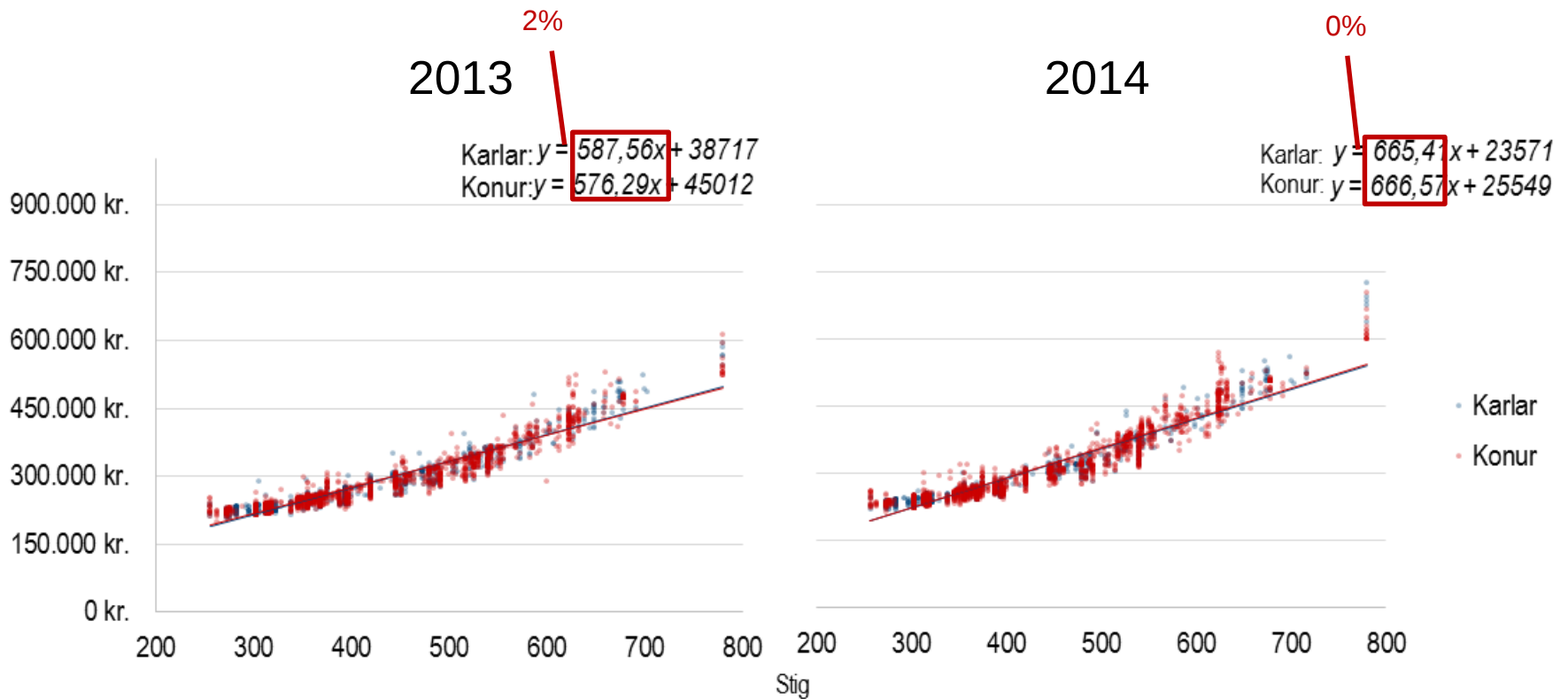
Stig úr starfsmati





Starfsmenn í
70-100% starfi

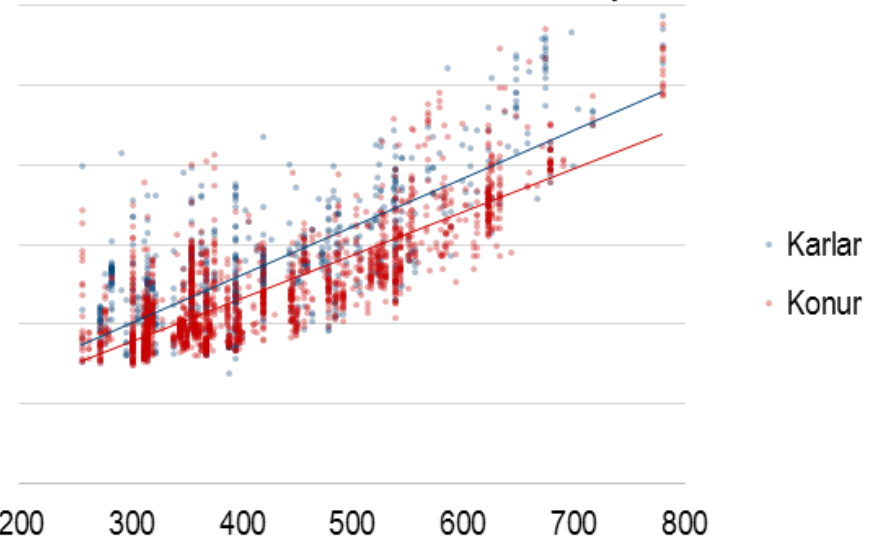
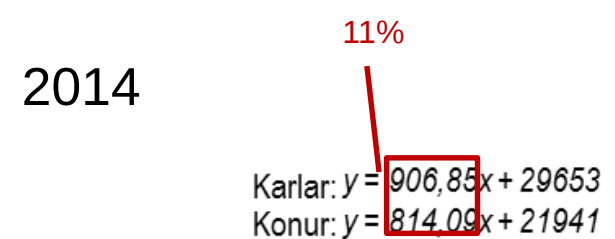
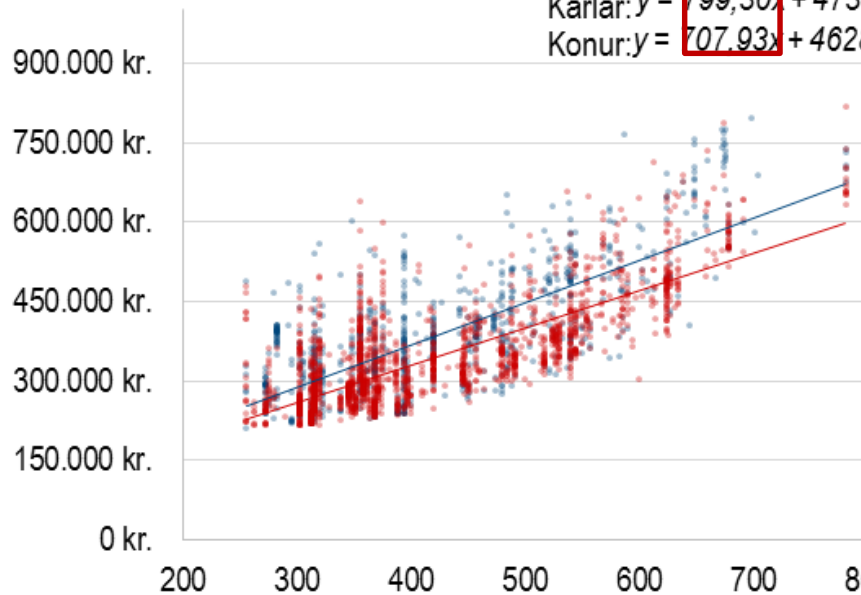
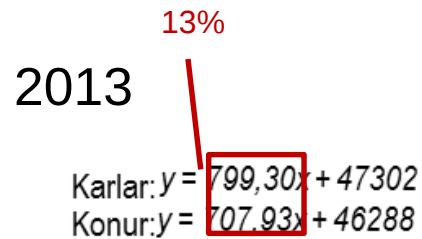
Samband stiga og uppreiknaðra grunnlauna





Starfsmenn í
70-100% starfi

Samband stiga og uppreiknaðra heildarlauna



Stig



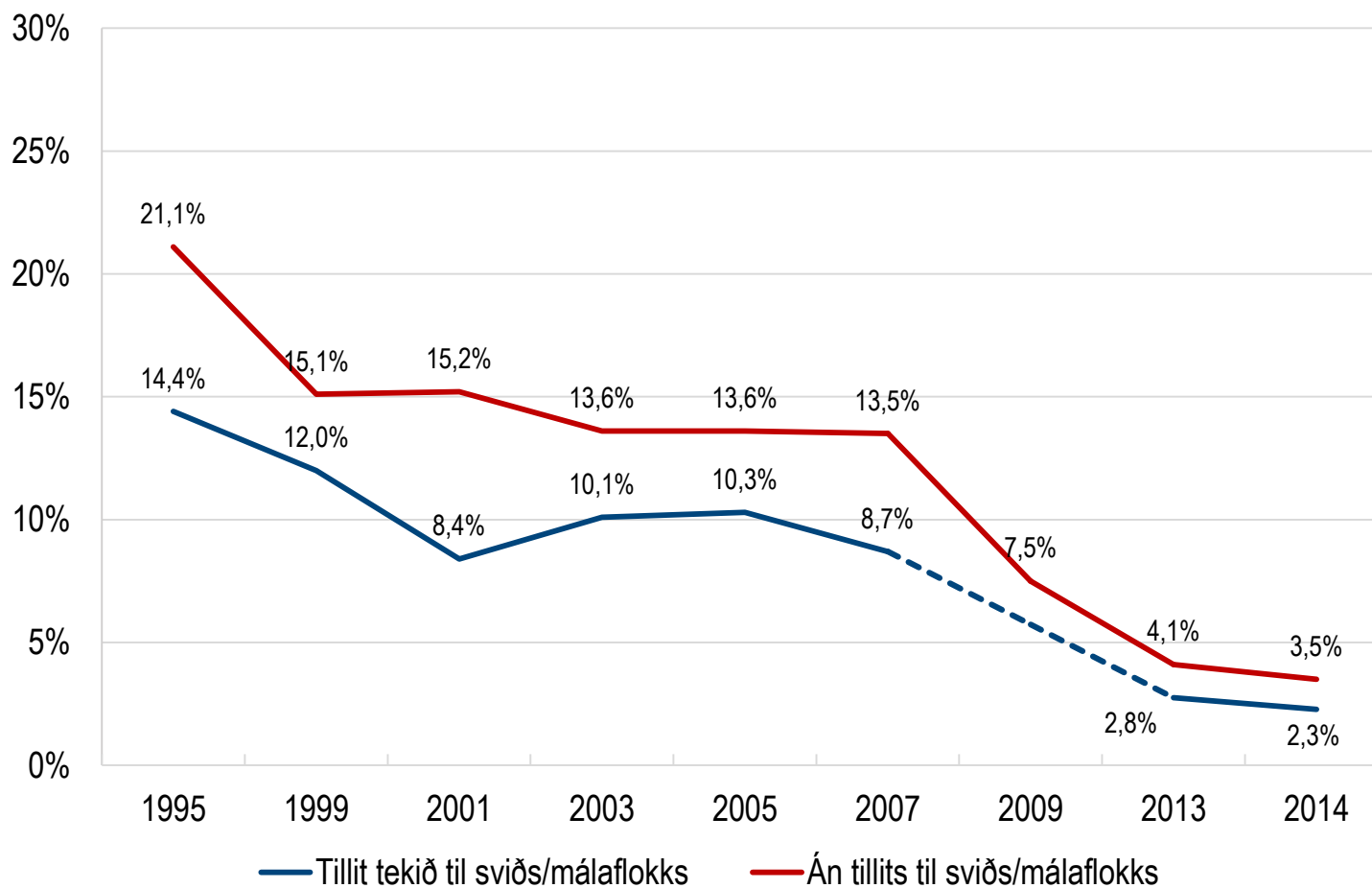
Þróun kynbundins launamunar





Starfsmenn í
70-100% starfi

Þróun leiðrétts kynbundins munar á heildarlaunum





Samantekt

- Óleiðréttur kynbundinn launamunur fyrir starfsfólk í 70-100% starfi var 8% í október 2013 og 9% 2014.
- Þegar litið er á borgina sem eina heild er kynbundinn launamunur 4,1% árið 2013 og 3,5% árið 2014.
- Sé sviði bætt inn sem skýribreytu lækkar kynbundinn launamunur í 2,8% árið 2013 og 2,3% árið 2014.